

Vraag of er naast de klachten iets anders speelt.

nee

ja

Zijn er mogelijkheden voor aangepast werk?

Wil de medewerker dit delen?

nee

ja

ja

nee

Is er nog iets wat jij als LG kan doen?

Bespreek de mogelijkheden met HR/Arbodienst

Kan je als werkgever iets met deze klachten?

Is er nog iets wat jij als LG kan doen? attendeer op vertrouwenspersoon/objectieve rol HR.

nee

ja

ja

ja

nee

Neem na 24 uur weer contact op en plan het verzuimgesprek in (2 weken na ziekmelding). Nodig werknemer uit voor werkoverleg.

Help medewerker en schakel indien nodig HR in. Blijft de werknemer hierna ziek?

Blijf monitoren en meldt medewerker, wanneer nodig, (gedeeltelijk) beter.

Zijn de klachten een legitieme reden om je ziek te melden?

Help medewerker. Blijf monitoren en meldt medewerker, wanneer nodig, (gedeeltelijk) beter.

Help medewerker en schakel indien nodig HR in. Blijft de werknemer hierna ziek?

Neem na 24 uur weer contact op en plan het verzuimgesprek in (2 weken na ziekmelding).

ja

nee

nee

ja

ja

nee

Neem na 24 uur weer contact op en plan het verzuimgesprek in (2 weken na ziekmelding). Nodig werknemer uit voor werkoverleg.

Meldt de medewerker (gedeeltelijk) beter.

Probeer er telefonisch voor te zorgen dat de medewerker toch gaat werken. Plan anders z.s.m. een persoonlijk gesprek in.

Neem na 24 uur weer contact op en plan het verzuimgesprek in (2 weken na ziekmelding). Nodig WN uit voor werkoverleg.

Neem na 24 uur weer contact op en plan het verzuimgesprek in (2 weken na ziekmelding). Nodig werknemer uit voor werkoverleg.

Meldt de medewerker (gedeeltelijk) beter.