

Is de medewerker na 2 weken weer beter?

Ja

Nee

Is er sprake van een frequent en/of opvallend verzuim?
(3^e ziekmelding, meer dan 42 dagen in een jaar of patroon).

Nee

Ja

Meld medewerker beter.

Voer het gesprek zoals ingepland.

Plan op de dag van werkhervatting een (telefoon)gesprek om te vragen hoe het gaat en of de medewerker nog hulp nodig heeft.

Tijdens het gesprek:

- Bespreek je het opvallend verzuim.
- Probeer je onderliggende oorzaken te achterhalen.
- Maak je afspraken.

Waarom

Concreet

Achterhalen wat voor verzuim er speelt zodat er preventieve maatregelen worden genomen.

- 1 Bespreek feiten en gevolgen (en laat mogelijk bewijs zien).
- 2 Laat medewerker hierop reageren en vraag door.
- 3 Bedenken oplossingen.
- 4 Maak concrete afspraken en noteer deze zodat je er altijd op terug kan vallen.

Voer het gesprek zoals ingepland. Vraag of (gedeeltelijke) hervatting op korte termijn te verwachten is.

Ja

Nee

Stel een plan op in het kader van de werkhervatting.

Stel een hervattingsdatum in en beschrijf en noteer stap voor stap hoe je daar naartoe gaat werken. Schaaf tijdens het hervattingsproces waar nodig bij.
Blijft de werknemer toch ziek plan dan in week 4/5 alsnog een consult bij de Arboarts in.

Plan de medewerker in bij de bedrijfsarts via de Arbodienst (voor week 6). Hij maakt de PA. Hier komt wel/geen hervattingsdatum uit.

wel

Geen

Bedrijfsarts geeft advies m.b.t. inzetten interventies. Hieruit stel je samen met medewerker een re-integratieplan op.

De Arboarts stelt een PA op die uiterlijk in week 6 gereed moet zijn. Langdurig verzuim treed in werking.