

360 graden feedback

Het is altijd goed om vanuit meerdere ooghoeken feedback te krijgen. Naast de zelfevaluatie en feedback van de leidinggevende is het belangrijk om ook andere actoren te vragen. Dit kun je doen door de volgende vragen voor te leggen aan andere actoren.

- Waar moet de collega vooral mee doorgaan?
- Wat moet de collega vaker laten zien?
- Waarmee moet de collega stoppen?